



Memorandum o dodržiavaní práv zamestnancov bankového sektora

Preambula

- a) Nakoľko je slovenský bankový sektor jedným z najzaujímavejších a najžiadanejších sektorových zamestnávateľov venujeme dlhodobu mimoriadnu pozornosť pracovnoprávnym vzťahom,
- b) vážime si prácu každého človeka, zabezpečujeme príjemné pracovné prostredie, zohľadňujeme potreby a preferencie zamestnancov a podporujeme rozvoj potenciálu každého jednotlivca bez ohľadu na vek, pohlavie, rodovú identitu, skúsenosti či sociálne zázemie,
- c) elektronizácia, digitalizácia, najmodernejšie technológie a inovácie sú praktickou realitou pri poskytovaní finančných služieb, na ktorých sa zamestnanci bankového sektora podieľajú,
- d) na podporu a prehĺbovanie týchto vzájomných vzťahov SBA prijala Memorandum o dodržiavaní práv zamestnancov bankového sektora ako výsledok sociálneho dialógu,
- e) v rámci sociálneho dialógu, ktorý viedol bankový sektor od 16.6.2017 do 15.1.2019, sa zástupcovia bánk zhodli na znení Memoranda o dodržiavaní práv zamestnancov a o úprave svojich záväzkov voči zamestnancom nad rámec povinností ukladaných príslušnými zákonmi; na začiatku viedol bankový sektor sociálny dialóg s Odborovým zväzom peňažníctva a poisťovníctva, no počnúc 2.10.2018 sa druhá strana odmietla tejto aktivite zúčastňovať,
- f) na stretnutiach zástupcov bankového sektora (16.6.2017, 31.10.2017, 19.2.2018, 16.8.2018, 2.10.2018, 13.11.2018, 15.1.2019, 13.5.2019) boli prerokované práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov vyplývajúcich predovšetkým zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 365/2004 Z.z. zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon), zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom фонде v znení neskorších predpisov, zákona č. 124/2006 Z.z o BOZP v znení neskorších predpisov.

PREZÍDIUM SLOVENSKEJ BANKOVEJ ASOCIÁCIE ROZHODLO O PRIJATÍ TOHTO MEMORANDA O DORŽIAVANÍ PRÁV ZAMESTNANCOV BANKOVÉHO SEKTORA V NASLEDOVNOM ZNENÍ:

Bankový sektor prehlasuje, že má záujem

1. pristupovať k služobne starším zamestnancom tak, aby mohli dosiahnuť finančné ohodnotenie obdobné ako pri novo prijímaných zamestnancoch pri obdobnej pracovnej pozícii,



2. vhodným spôsobom a vo vhodnom čase informovať svojich zamestnancov o hospodárskej situácii spoločnosti,
3. vytvárať vhodné podmienky pre činnosť odborových organizácií (zabezpečenie priestorov a primeraných podmienok pre fungovanie odborovej organizácie, podporovanie pravidelných stretnutí),
4. podporovať stretnutia zástupcov zamestnancov a zohľadňovať spätnú väzbu a návrhov od zamestnancov a uvoľňovať krátkodobo svojich zamestnancov za účelom účasti na týchto stretnutiach (či už individuálnych zástupcov zamestnancov, zamestnaneckých dôverníkov, odborových orgánov, zamestnaneckých rád, prípadne obdobných zástupcov),
5. zabezpečovať transparentné a intenzívne informovanie zástupcov odborov, prípadne iných zástupcov zamestnancov, najmä prostredníctvom e-mailov (odbory a zástupcovia ďalej informujú zamestnancov prostredníctvom internej platformy alebo rovnako e-mailovou komunikáciou); rozsah informácií je limitovaný príslušnými zákonmi, napr. Zákonníkom práce,
6. vplyvom digitálnej transformácie, ktorá patrí medzi priority Slovenska, pod vplyvom inovatívnych technológií a globálnych megatrendov digitálnej doby vznikla potreba prevzdelávania zamestnancov; preto sa zaväzujeme zabezpečovať vzdelávanie a prehlbovanie vedomostí zamestnancov,
7. informovať zástupcov odborov o plánovanom hromadnom prepúšťaní a ostatných zákonom predpokladaných skutočnostiach,
8. informovať odbory v predstihu o zamýšľaných zmenách spôsobu odmeňovania
9. poskytovať vo väčšine prípadov odstupné a odchodné nad rámec zákona,
10. postupovať pri rozvrhu pracovného času v súlade s ustanoveniami § 93 ZP pri dodržaní stanovenej súčinnosti zo zástupcami zamestnancov (prácu nadčas vyžadovať iba zriedka a podľa dohody ju kompenzovať, umožňovať nad rámec zákona dni voľna určené na regeneráciu, oslavu rôznych významných dní podľa dohody),
11. zabezpečiť zachovanie práv zamestnancov vymedzených vo všeobecne záväzných právnych predpisoch a vnútorných predpisoch,
12. dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania ustanovenú pre oblasť pracovnoprávných vzťahov zákonom č. 365/2004 Z.z. zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) a dodržiavať vyvážené zastúpenie žien medzi svojimi zamestnancami,
13. zabezpečovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
14. prispievať do sociálneho fondu nad rámec zákona (sociálny fond sa využíva prevažne na, na príspevky na stravovanie zamestnancov, príspevky zamestnancom počas dlhodobej práceneschopnosti s dohodnutými ohraničeniami, príspevok na pohreb zamestnanca, sociálna



výpomoc v ťažkej situácii, zdravotná starostlivosť, príspevky odborom, príspevky na zdravotné prehliadky a pod.), pokiaľ je to legislatívne možné,

15. podporovanie športových aktivít zamestnancov,

16. ponúkať svojim zamestnancom zvýhodnené bankové produkty,

17. prispievať svojim zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie,

18. riešiť sťažnosti zamestnancov a pracovné spory (formou priameho riešenia, prípadne organizovania workshopov, či už prostredníctvom odborovej organizácie alebo iným spôsobom zameraných na riešenie),

19. umožniť v prípade potreby prácu z domu, ak to charakter práce a prevádzkové dôvody umožňujú s ohľadom na aktuálnu legislatívu,

20. starať sa o duševné, psychické, fyzické zdravie zamestnancov.

Toto memorandum bolo aktualizované a schválené Prezídium SBA.

V Bratislave dňa 31. januára 2023

.....
Alexander Resch
prezident SBA